APRIL/MAY 2023

CBA33 — HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define Human Resource management.

   மனிதவள மேலாண்மை வரையறுக.

2. Recall the meaning of strategic HRM.

   உத்தி மனிதவள மேலாண்மையினை நினைவு கூறுக.

3. Show the meaning of Recruitment.

   ஆட்சேர்ப்பு பொருளைக் காண்க.

4. List any two objectives of selection.

   தேர்வு செய்தலின் ஏதேனும் இரு நோக்கங்களை பட்டியலிடுக.

5. Define Training.

   பயிற்சியலித்தல் வரையறுக.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Discuss Evolution and Growth of HRM.

    மனித வள மேலாண்மையின் வளர்ச்சியினை விவாதி.

17. Estimate various sources of recruitment.

    ஆட்சேர்ப்பின் பல்வேறு ஆதாரங்களை மதிப்பிடுக.

18. Explain the methods of Training.

    பயிற்சியின் முறைகளை விவரி.

19. Elaborate methods of Performance appraisal.

    செயல்திறன் மதிப்பிடுதலின் முறைகளை விவரி.

20. Compile the types of Promotion.

    பதவி உயர்வின் வகைகளை தொகு.

6. What do you understand by Executive development?

நிர்வாக வளர்ச்சி என்பது பற்றி நீ அறிந்து கொண்டது என்ன?

7. Extend your views on Behaviourally anchored rating scale (BARS)

நடத்தை ரீதியாக தொகுக்கப்பட்ட மதிப்பீட்டு அளவுகோல் பற்றிய உனது பார்வையினை கூறுக.

8. Rephrase merit rating.

தகுதி மதிப்பீடு மறுபதிப்பு செய்க.

9. Outline the meaning of promotion.

பதவி உயர்வு பொருளை கோடிட்டு காட்டுக.

10. Relate HRM Audit.

மனிதவள மேலாண்மை தணிக்கை விரித்துரை.

SECTION B — ($5 \times 5 = 25$ marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Distinguish between Personnel management and HRM.

பணியாளர் மேலாண்மையினை மனிதவள மேலாண்மையுடன் வேறுபடுத்துக.

Or

(b) Outline the role of HR managers.

மனிதவள மேலாளரின் பங்கினை கூறுக.

12. (a) List the principle of recruitment.

ஆட்சேர்ப்பின் தத்துவங்களைப் பட்டியலிடுக.

Or

(b) Examine the process of Selection.

தேர்வின் நிலைகளை மதிப்பிடுக.

13. (a) What are the essentials of good Training program?

நல்ல பயிற்சி திட்டத்தின் தேவைகள் என்ன?

Or

(b) Analyze the objectives of Training.

பயிற்சியின் நோக்கங்களை ஆய்வு செய்க.

14. (a) Outline the characteristics of an effective performance appraisal systems.

சிறந்த செயல்திறன் மதிப்பிடுதலின் சிறப்பியல்புகளை கோடிட்டு காட்டுக.

Or

(b) Evaluate merit rating system.

தகுதி மதிப்பீட்டு அமைப்பினை மதிப்பீடு செய்க.

15. (a) What are the types of Transfer?

பணி இடமாறுதலின் வகைகள் யாவை?

Or

(b) Identify the importance of Promotion.

பதவி உயர்வின் முக்கியத்துவத்தினை காண்க.